



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αρ. Φακ.: Υ.Ο. 10.01.022.001  
Τηλ.: 22601136  
Φαξ: 22602746  
E-mail: jchamberlain@mof.gov.cy

17 Φεβρουαρίου 2021

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Εσωτερικών

**Προϋπολογισμός Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου  
για το έτος 2021 και ΜΔΠ 2021-2023**

Έχω οδηγίες ν' αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ. 10.04.002.004, 10.07.001 και ημερομηνία 18/12/2020 σχετικά με τον προϋπολογισμό του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για το έτος 2021 και ΜΔΠ 2021-2023 και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με την προώθηση του προϋπολογισμού για έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο με την προϋπόθεση ότι:

- (α) θα υιοθετηθούν οι εισηγήσεις/ σχόλια του ΤΔΔΠ, ως αναφέρονται στην επιστολή του ημερ. 12/2/2021,
- (β) σε περίπτωση υλοποίησης κατά 100% του προϋπολογισμού του ΡΙΚ για το 2021, το Υπουργείο Εσωτερικών θα εξεύρει και θα διαθέσει από εξοικονομήσεις του προϋπολογισμού του, ποσό ύψους €797.611 που αφορά την υπέρβαση στην κρατική χορηγία,
- (γ) το ΡΙΚ θα ετοιμάσει και θα υποβάλει στη ΓΔ ΕΠΣΑ Σημείωμα Έργου (PCN) για την ανέγερση του νέου κτιρίου του, ως η νενομισμένη διαδικασία αξιολόγησης έργων, και
- (δ) το ΡΙΚ θα μειώσει την κρατική χορηγία για τα έτη 2022 και 2023 ώστε αυτή να συνάδει με την πρόνοια στον κρατικό προϋπολογισμό, με ταυτόχρονη μείωση στις δαπάνες του και ειδικότερα στις δαπάνες που αφορούν την ανέγερση του νέου κτιρίου μέχρι να τύχει έγκρισης το Σημείωμα Έργου, ώστε να ισοσκελιστεί ο προϋπολογισμός.

(Τζιούλη Τσιάμπερλαιν)  
για Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών

Κοιν.: Αν. Διευθυντή Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.



Διεύθυνση Προϋπολογισμού



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 10.01.017.002  
Αρ.Τηλ.: 22601565  
Αρ.Φαξ: 22602763  
E-mail: cmichael@papd.mof.gov.cy

Ημερ.: 12 Φεβρουαρίου 2021

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών

*[Handwritten signature]*  
12/2

*[Handwritten signature]*  
12/2

**Θέμα:** Προϋπολογισμός Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (ΡΙΚ) για το έτος 2021.

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στη σχετική με το πιο πάνω θέμα επιστολή του Γενικού Διευθυντή Υπουργείου Εσωτερικών, με αρ. φακ.10.01.002.004, 10.07.001 και ημερ.18.12.2020 με την οποία υποβάλλεται ο Προϋπολογισμός του ΡΙΚ για το 2021 και σε συνέχεια του Σημειώματος του ΤΔΔΠ ημερ. 25.1.2021 διαβιβάζεται η παρούσα επιστολή σε σχέση με τα θέματα προσωπικού που περιλαμβάνονται σ' αυτόν.

2. Στον υπό αναφορά Προϋπολογισμό περιλαμβάνεται αριθμός ρυθμίσεων και αναβαθμίσεων ως αποτέλεσμα, αφενός, της υλοποίησης της Συμφωνίας μεταξύ των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΕΚ-ΠΕΟ και της Διεύθυνσης και του Διοικητικού Συμβουλίου του ΡΙΚ, στα πλαίσια του νέου Οργανογράμματος του Οργανισμού και, αφετέρου, της Συμφωνίας μεταξύ Συντεχνιών και ΡΙΚ για το διακανονισμό των υποχρεώσεων του ΡΙΚ ύψους €9εκ., περίπου, προς το Ταμείο Περιθωριακών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων και Συνταξιούχων του Ιδρύματος. Οι ρυθμίσεις που συμφωνήθηκαν και προωθούνται μέσω του Προϋπολογισμού 2021 παρατίθενται πιο κάτω.

**1. Δημιουργία και κατάργηση θέσεων βάσει του προτεινόμενου Οργανογράμματος**

3. Προβλέπεται η καθαρή δημιουργία 86 θέσεων (δημιουργία 170 μόνιμων θέσεων και κατάργηση 84 θέσεων) με αποτέλεσμα την αύξηση τους, σε σχέση με το 2020, από 181 σε 267 θέσεις το 2021. Εκ των 267 θέσεων, οι 72 είναι κατειλημμένες, ενώ οι 195 θέσεις θα παραμείνουν κενές (σε πρώτη φάση), δεδομένου ότι στο Ίδρυμα εργοδοτούνται και 258 Συντάκτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ). Οι θέσεις (μόνιμες ανάγκες με βάση το νέο Οργανόγραμμα) θα καταλήξουν, μελλοντικά, σε 264, λαμβάνοντας υπόψη ότι 3 θέσεις σημειώνονται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους θα καταργηθούν και δε θα αντικατασταθούν. Οι προωθούμενες ρυθμίσεις για τη δημιουργία και κατάργηση θέσεων βάσει του προτεινόμενου Οργανογράμματος συνοψίζονται ως ακολούθως:

- α) Δημιουργία 170 νέων/πρόσθετων θέσεων (Παράρτημα 1) εκ των οποίων 115 είναι Πρώτου Διορισμού, 44 είναι Προαγωγής και 11 Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (στον Προϋπολογισμό που προωθήθηκε λανθασμένα περιλαμβάνεται Πίνακας με 173 θέσεις, ο οποίος και πρέπει να διορθωθεί).

β) Κατάργηση 84 συνολικά υφιστάμενων θέσεων (Παράρτημα 2) εκ των οποίων 62 είναι Πρώτου Διορισμού, 19 είναι Προαγωγής και 3 Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και

γ) Σημείωση με διπλό σταυρό 3 θέσεων Πρώτου Διορισμού.

## II. Αναβαθμίσεις και άλλες ρυθμίσεις μόνιμου προσωπικού και ΣΑΧ

4. Στη βάση της προαναφερόμενης Συμφωνίας, μεταξύ των Συνδικαλιστικών οργανώσεων ΟΗΟ ΣΕΚ και ΣΗΔΗΕΚ ΠΕΟ και της Διεύθυνσης και του Διοικητικού Συμβουλίου του ΡΙΚ, για το νέο Οργανόγραμμα, περιλήφθηκαν στον Προϋπολογισμό του ΡΙΚ για το 2021 και οι ακόλουθες ρυθμίσεις για τους υπηρετούντες μόνιμους υπαλλήλους και τους ΣΑΧ:

α) 20 μέλη του υφιστάμενου μόνιμου προσωπικού αναβαθμίζονται και μεταφέρονται σε άλλες θέσεις για ορθολογιστική ταξινόμησή τους σε κλίμακες που αντιστοιχούν στις κλίμακες του δημοσίου, ως ακολούθως, δεδομένου ότι κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα για τις εν λόγω θέσεις:

- ί. 1 μόνιμος υπάλληλος από τις Κλ. Α8, Α10 και Α11 στις Κλ.Α9, Α11 και Α12
- ii. 8 μόνιμοι υπάλληλοι από τις Κλ.Α8, Α9 και Α10 στις Κλ.Α8, Α10 και Α11
- iii. 6 μόνιμοι υπάλληλοι από τις Κλ.Α4 και Α7(ii) στις Κλ.Α8, Α10 και Α11
- iv. 3 μόνιμοι υπάλληλοι από την Κλ.Α11(ii) στις Κλ.Α9, Α11 και Α12
- v. 2 μόνιμοι υπάλληλοι από τις Κλ.Α4 και Α7(ii) στις Κλ.Α9, Α11 και Α12

β) 16 μόνιμοι υπάλληλοι στο μισθοδοτικό επίπεδο των Κλ.Α4 και Α7(ii), οι οποίοι δεν κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα, βάσει των νέων Σχεδίων Υπηρεσίας, για αναβάθμιση, έχουν το δικαίωμα ανέλιξης, με την υφιστάμενη δομή και Σχέδια Υπηρεσίας (οι θέσεις προαγωγής καταργούνται).

γ) 132 ΣΑΧ αναβαθμίζονται λόγω εκτέλεσης καθηκόντων επιστημονικού προσωπικού και δεδομένου ότι κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα για τις εν λόγω θέσεις, ως ακολούθως:

- i. 128 ΣΑΧ από τις Κλ.Α4 και Α7(ii) στις Κλ.Α8, Α10 και Α11
- ii. 2 ΣΑΧ από τις Κλ.Α8, Α9 και Α10 στις Κλ.Α8, Α10 και Α11
- iii. 2 ΣΑΧ από την Κλ.Α6(ii) στις Κλ.Α9, Α11 και Α12

δ) 15 ΣΑΧ, κάτοχοι τριετούς μεταλυκειακού τίτλου σπουδών, αναβαθμίζονται βάσει της Συμφωνίας Οργανογράμματος από τις Κλ.Α4 και Α7(ii) στις Κλ.Α5<sup>(2η βαθμίδα)</sup>, Α7 και Α8(i).

5. Σύμφωνα με το Υπουργείο Εσωτερικών, οι ρυθμίσεις τόσο για το μόνιμο προσωπικό όσο και για τους ΣΑΧ συμφωνήθηκαν αφού λήφθηκαν υπόψη τα καθήκοντα που το επηρεαζόμενο προσωπικό εκτελεί, και υλοποιούνται με την προϋπόθεση ότι το προσωπικό αυτό κατέχει τα απαιτούμενα από τα νέα/υπό διαμόρφωση Σχέδια Υπηρεσίας Προσόντα, κατ' αναλογία των όσων ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία σε σχέση με την ταξινόμηση θέσεων. Η ικανοποίηση των απαιτήσεων έχει ελεγχθεί και διαπιστωθεί από τον αρμόδιο Οργανισμό. Το σύνολο των νέων/πρόσθετων θέσεων, ρυθμίσεων και μισθολογικών αναπροσαρμογών και οι θέσεις έναντι των οποίων εργοδοτούνται οι ΣΑΧ, ανά κατηγορία, αλλά και οι ΣΑΧ οι οποίοι βάσει του Οργανογράμματος, είναι υπεράριθμοι, παρουσιάζονται συγκεντρωτικά και αναλυτικά, στο Παράρτημα 3.

6. Κρίνεται σκόπιμο να σημειωθεί ότι στη Συμφωνία περιλαμβάνονται και οι πιο κάτω ρυθμίσεις οι οποίες δεν παρουσιάζονται/περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του 2021:

α) στους 111 ΣΑΧ που παραμένουν στις Κλ.Α4 και Α7(ii), όταν φτάσουν στην κορυφή της μισθοδοτικής τους κλίμακας, παρέχεται η δυνατότητα ανέλιξης μέχρι την Κλ.Α8(i), κατ' αναλογία της ρύθμισης για τους μόνιμους υπαλλήλους.

β) στην περίπτωση που μόνιμος υπάλληλος αποκτήσει πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή επαγγελματικό τίτλο σπουδών ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών το οποίο

θα περιλαμβάνεται στα απαιτούμενα προσόντα του νέου Σχεδίου Υπηρεσίας και παράλληλα ασκούμε καθήκοντα κατά τον ουσιώδη χρόνο της συνομολόγησης της Συμφωνίας και συνεχίζει να τα ασκεί, θα εντάσσεται στη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης όπως αυτή καθορίζεται στο αντίστοιχο Σχέδιο Υπηρεσίας.

#### Σχόλια/Απόψεις

7. Οι προωθούμενες με τον Προϋπολογισμό 2021 ρυθμίσεις εντάσσονται στα πλαίσια προσπάθειας κάλυψης αναγκών του ΡΙΚ με βάση το νέο Οργανόγραμμα που ετοιμάστηκε από τον Οργανισμό (Παράρτημα 4), λαμβάνοντας υπόψη τα πορίσματα Μελέτης αναφορικά με την Οργανωτική Δομή του ΡΙΚ που διενεργήθηκε από εξωτερικό μελετητή. Το Υπουργείο Εσωτερικών συμφωνεί με το σύνολο των προτεινόμενων από το ΡΙΚ ρυθμίσεων, με εξαίρεση τις θέσεις των Επικεφαλής Διευθύνσεων του Οργανισμού, Διευθυντών, για τις οποίες διατηρεί τη θέση ότι θα πρέπει να διαφοροποιηθεί ο τίτλος τους από Διευθυντές σε Προϊστάμενους Τομέα και να ταξινομηθούν στην Κλ. Α14(ii), αντί την υφιστάμενη κλίμακα Α15(i). Σημειώνεται συναφώς, ότι 5 εκ των 8 υφιστάμενων θέσεων Διευθυντή στο ΡΙΚ είναι σήμερα κενές και ως εκ τούτου προτείνει όπως αλλάξει η κλίμακα και πληρωθούν στην Κλ. Α14(ii), ενώ οι υπηρετούντες θα διατηρήσουν την κλίμακα Α15(ii) που κατέχουν, σε προσωπική βάση, μέχρι την αφυπηρέτησή τους. Επιπρόσθετα, το ΥΠΕΣ διαφωνεί με πρόταση του ΡΙΚ για τη δημιουργία μιας νέας θέσης Διευθυντή Προγραμμάτων Κλ.Α15(i).

8. Οι γενικές αρχές στις οποίες βασίστηκαν οι προτεινόμενες ρυθμίσεις στον Προϋπολογισμό 2021 συνοψίζονται στις εξής:

- α) θέσεις για την εκτέλεση καθηκόντων των οποίων τα Σχέδια Υπηρεσίας προνοούν, ως ελάχιστο απαιτούμενο προσόν για διεκδίκηση της θέσης, την κατοχή Απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης ταξινομούνται στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)
- β) θέσεις για την εκτέλεση καθηκόντων των οποίων τα Σχέδια Υπηρεσίας προνοούν, ως ελάχιστο απαιτούμενο προσόν για διεκδίκηση της θέσης, την κατοχή διπλώματος 3ετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών ταξινομούνται στις Κλ.Α5<sup>(2η βαθμίδα)</sup>, Α7 και Α8(i)
- γ) θέσεις για την εκτέλεση καθηκόντων των οποίων τα Σχέδια Υπηρεσίας προνοούν, ως ελάχιστο απαιτούμενο προσόν για διεκδίκηση της θέσης, την κατοχή πανεπιστημιακού προσόντος ταξινομούνται στις Κλ.Α8, Α10 και Α11
- δ) θέσεις για την εκτέλεση καθηκόντων των οποίων τα Σχέδια Υπηρεσίας προνοούν, ως ελάχιστο απαιτούμενο προσόν για διεκδίκηση της θέσης, την κατοχή πανεπιστημιακού προσόντος και εγγραφή στο σχετικό Επαγγελματικό Σώμα π.χ. ΕΤΕΚ, Σύνδεσμο Εγκεκριμένων Λογιστών ταξινομούνται στις Κλ.Α9, Α11 και Α12

Σημειώνεται ότι οι πιο πάνω γενικές αρχές υιοθετήθηκαν τόσο στα πλαίσια μελετών διαχωρισμού διαζευκτικών προσόντων από δομές στη δημόσια υπηρεσία, όσο και σε περιπτώσεις αναβάθμισης των απαιτούμενων προσόντων για συγκεκριμένες δομές θέσεων και απόφασης μη διενέργειας στο εξής προσλήψεων σε υφιστάμενες/φθίνουσες δομές.

9. Οι προωθούμενες στο ΡΙΚ ρυθμίσεις εντάσσονται στην προσπάθεια για οργάνωση και στελέχωση του σε μια πιο ορθολογιστική βάση με επιδίωξη την καλύτερη επίτευξη των στόχων του και αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρει.

10. Συγκρίνοντας τις προωθούμενες ρυθμίσεις στο ΡΙΚ με άλλες παρόμοιες περιπτώσεις στη δημόσια υπηρεσία σημειώνονται τα ακόλουθα:

- α) Διαπιστώνεται ότι έχει προηγηθεί λεπτομερής καταγραφή της υφιστάμενης κατάστασης των υπηρετούντων υπαλλήλων στο ΡΙΚ, τόσο σε μόνιμες θέσεις όσο και ως Συνεργάτες Αορίστου και Ορισμένου χρόνου (ΣΑΧ κα ΣΟΧ). Σύμφωνα με ενημέρωση που λήφθηκε από το ΥΠΕΣ,

έχει διενεργηθεί σχετική μελέτη από την εταιρεία PWC, και έχουν καταγραφεί τα καθήκοντα όλων των υπηρετούντων και τα προσόντα που κατέχουν.

- β) Έχει διαμορφωθεί Οργανόγραμμα, στο οποίο έχει τοποθετηθεί αριθμητικά το προσωπικό που προτείνεται από το ΡΙΚ με αρμοδιότητες / εργασίες, κάτω από συγκεκριμένο τομέα εργασίας.
- γ) Το μισθοδοτικό επίπεδο της Κλ. Α4 και Α7(ιι), ουσιαστικά, καταργείται έναντι της δημιουργίας θέσεων σε άλλα επίπεδα, ρύθμιση που συνάδει με την πρακτική που ακολουθείται στη δημόσια υπηρεσία.
- δ) Οι θέσεις Λειτουργού (Κλ. Α8, Α9 και Α10) ταξινομούνται στις ορθές κλίμακες που αντιστοιχούν στο επιστημονικό προσωπικό (με βάση τα ισχύοντα στη δημόσια υπηρεσία), δηλαδή στις Κλ. Α8, Α10 και Α11. Οι μόνιμοι υπάλληλοι στις θέσεις αυτές μεταφέρονται στις ορθές κλίμακες.
- ε) Διατηρείται το επίπεδο των Κλ. Α2, Α5 και Α7(ιι) για το υποστηρικτικό προσωπικό που εκτελεί γραφειακά καθήκοντα.
- στ) Οι υπηρετούντες ΣΑΧ εντάσσονται σε κλίμακες, κατ' αναλογία με τις προωθούμενες ρυθμίσεις για τους μόνιμους υπαλλήλους, όπως συμβαίνει τα τελευταία χρόνια και στη δημόσια υπηρεσία. Οι μη μόνιμοι υπάλληλοι θα συνεχίσουν να καλύπτουν ανάγκες μαζί με τους μόνιμους υπαλλήλους έναντι του συνόλου των μόνιμων θέσεων (διαπιστωμένων μόνιμων αναγκών) στον Προϋπολογισμό 2021. Το ΡΙΚ δεσμεύεται ότι δεν θα προχωρεί σε οποιαδήποτε προσλήψεις πρόσθετου προσωπικού, εκτός εξαιρετικών περιπτώσεων (διευθυντικές θέσεις), μέχρις ότου ο συνολικός αριθμός των υπηρετούντων μόνιμων υπαλλήλων και ΣΑΧ καταστεί μικρότερος από τον αριθμό των εγκεκριμένων θέσεων στον Προϋπολογισμό. Με βάση τα ενώπιον μας στοιχεία φαίνεται ότι στο παρόν στάδιο υπηρετούν 63 άτομα πέραν των διαπιστωμένων αναγκών (267 θέσεις Προϋπ 2021 / διαπιστωμένες ανάγκες – 72 υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι – 258 ΣΑΧ).

### Εισηγήσεις

11. Λαμβάνοντας υπόψη τα όσα αναφέρονται πιο πάνω, το ΤΔΔΠ δε διαφωνεί στην προώθηση του Προϋπολογισμού του ΡΙΚ για το 2021 όπως αυτός προωθήθηκε από το ΥΠΕΣ / ΡΙΚ, με τις πιο κάτω παρατηρήσεις/τροποποιήσεις/εισηγήσεις:

- α) Υιοθέτηση της εισήγησης του Υπουργείου Εσωτερικών για μη δημιουργία της νέας θέσης Διευθυντή Προγραμμάτων, Κλ.Α15(ι). (1)
- β) Υιοθέτηση της εισήγησης του Υπουργείου Εσωτερικών για ταξινόμηση των υφιστάμενων θέσεων Διευθυντή στην Κλ.Α14(ιι) με παράλληλη διαφοροποίηση του τίτλου των θέσεων σε Προϊστάμενους Τομέων ή Πρώτους Λειτουργούς (νοείται ότι οι σημερινοί κάτοχοι των θέσεων δεν επηρεάζονται και διατηρούν την Κλ.Α15(ιι) σε προσωπική βάση μέχρι την αφυπηρησή τους). Για το σκοπό αυτό θα πρέπει να γίνει η σχετική αναθεώρηση της κλίμακας όλων των θέσεων Διευθυντή στον Προϋπολογισμό 2021 με επεξήγηση για διατήρηση σε προσωπική βάση της κλίμακας των υπηρετούντων υπαλλήλων. (1)
- γ) Μετονομασία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου σε Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου. Με την αφυπηρέτηση του υφιστάμενου κατόχου της θέσης Διευθυντή της Μονάδας, η θέση κρίνεται σκόπιμο όπως ταξινομηθεί στην Κλ. Α13(ιι). Στην εν λόγω Διεύθυνση / Μονάδα υπηρετεί σήμερα ένας Διευθυντής Κλ. Α15(ι) και 1 Λειτουργός (Κλ.Α8, Α10 και Α11), ο οποίος αναβαθμίζεται σε Κλ.Α9, Α11 και Α12, ενώ δημιουργείται και μία θέση Ανώτερου Λειτουργού Εσωτερικού Ελέγχου (Κλ. Α13(ιι)). Γίνεται εισήγηση όπως, με την κένωση της θέσης Διευθυντή, η θέση αυτή καταργηθεί και ως επικεφαλής της Μονάδας να αναλάβει ο Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου. Η θέση Διευθυντή θα πρέπει να σημειωθεί με διπλό σταυρό. (1)

- δ) Ένταξη των αρμοδιοτήτων των Τομέων Ασφάλειας και Υγείας, Δημοσίων Σχέσεων και Στρατηγικού Προγραμματισμού και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων κάτω από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης ως ακολούθως: Η κενή θέση Λειτουργού Δημοσίων Σχέσεων Κλ.Α8, Α10 και Α11 να αντικατασταθεί με μια πρόσθετη θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης Κλ.Α8, Α10 και Α11, η θέση Λειτουργού Δημοσίων Σχέσεων Α' Κλ. Α11(ιι), να σημειωθεί με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της να αντικατασταθεί με μια νέα θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης Α' Κλ.Α11(ιι), ενώ η θέση Ανώτερου Λειτουργού Δημοσίων Σχέσεων Κλ.Α13(ιι), να σημειωθεί με διπλό σταυρό(++) όταν δε θα υπάρχουν υποψήφιοι για διεκδίκηση της, ώστε να καταργηθεί και να αντικατασταθεί με μια νέα θέση Ανώτερου Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης Κλ.Α13(ιι). Τέλος, αντί της 1 νέας θέσης Λειτουργού Προγραμματισμού που προτείνεται, να δημιουργηθεί 1 πρόσθετη θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης Κλ.Α8, Α10 και Α11.
- ε) Συμπερίληψη στο Νόμο του Προϋπολογισμού, πρόνοιας που να απαγορεύει ρητά την πρόσληψη ορισμένου χρόνου προσωπικού.
- στ) Ενσωμάτωση ως Παράρτημα του Προϋπολογισμού, του Πίνακα που επισυνάπτεται ως Παράρτημα 3 και παρουσιάζει τον αριθμό των ΣΑΧ, τις μόνιμες εγκεκριμένες θέσεις (διαπιστωμένες ανάγκες) έναντι των οποίων εργοδοτούνται οι ΣΑΧ, ανά κατηγορία, αλλά και οι ΣΑΧ, οι οποίοι βάσει του Οργανογράμματος, είναι υπεράριθμοι. Με τον τρόπο αυτό, δεσμεύεται το ΡΙΚ και είναι δυνατή η παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής του Οργανογράμματος.
- ζ) Συμπερίληψη στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες –Β. Μείωση κλιμάκων εισδοχής, των νέων κλιμάκων βαθμού εισδοχής.
- η) Διόρθωση του Πίνακα Ίδρυσης Θέσεων (170 αντί 173 θέσεις).
- θ) Μη παραχώρηση της Κλ.Α8(ι), σε προσωπική βάση, στους 16 μόνιμους υπαλλήλους στο μισθοδοτικό επίπεδο των Κλ.Α4 και Α7(ιι) (14 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης Παραγωγής, 1 Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης και 1 Βοηθός Οικονομικός Λειτουργός) και 111 ΣΑΧ (1 Βοηθός Λειτουργός Προσωπικού και Διοίκησης, 12 Βοηθοί Συντάκτες, 23 Βοηθοί Λειτουργοί Ραδιοφωνικών και Μουσικών Προγραμμάτων, 1 Βοηθός Συντάκτης, 3 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Εικονοληψίας, 7 Αθλητικοί Συντάκτες, 2 Μεταφραστές/Υποτιπλιστές, 1 Δημοσιογράφος, 16 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Εικονοληψίας, 5 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών, 16 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών, 4 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης - Υπηρεσία Ηχοληψίας, 1 Βοηθός Λειτουργός Στήριξης - Υπηρεσία Χειριστών Τεχνικών Συσκευών, 1 Συνεργάτης Πληροφορικής και 1 Ηλεκτρολόγος / Μηχανικός, ως επίσης 17 Γραφείς στην Κλ.Α2, Α5 και Α7(ιι)), οι οποίοι δεν κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα για αναβάθμιση. Νοείται ότι οι 4 Βοηθοί Λειτουργοί Στήριξης Παραγωγής οι οποίοι ήδη αμείβονται στην Κλ.Α4, Α7 και Α8(ι) σε προσωπική βάση και ο 1 Βοηθός Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής ο οποίος ήδη αμείβεται στην Κλ. Α4, Α7, Α8 και Α9 σε προσωπική βάση, διατηρούν την υφιστάμενη προσωπική ρύθμιση που τους αφορά.
- ι) Μη περίληψη των προνοιών που περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό 2021 για την επί προσωπικής βάσης ανέλιξη των 16 μόνιμων υπάλληλων στο μισθοδοτικό επίπεδο των Κλ.Α4 και Α7(ιι) και 12 Βοηθών Γραμματειακών Λειτουργών Κλ.Α2, Α5 και Α7(ιι) σύμφωνα με τη δομή και Σχέδια Υπηρεσίας που ίσχυαν κατά την 31.12.2020.

12. Τέλος, θα πρέπει να τεθεί χρονικός περιορισμός σε σχέση με τη ρύθμιση που περιλαμβάνεται στη Συμφωνία ότι στην περίπτωση που μόνιμος υπάλληλος αποκτήσει πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή επαγγελματικό τίτλο σπουδών ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών το οποίο θα

περιλαμβάνεται στα απαιτούμενα προσόντα του νέου Σχεδίου Υπηρεσίας και παράλληλα ασκούμε καθήκοντα κατά τον ουσιαστικό χρόνο της συνολολόγησης της Συμφωνίας και συνεχίζει να τα ασκεί, θα εντάσσεται στη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης όπως αυτή καθορίζεται στο αντίστοιχο Σχέδιο Υπηρεσίας. Ενδεικτικά, θα μπορούσε να συμφωνηθεί όπως η περίοδος απόκτησης των οποιοδήποτε προσόντων για αναβάθμιση δεν θα υπερβαίνει τα 5 χρόνια από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας.



(Μάριος Λοϊζίδης)

για Αναπλ. Διευθυντή

Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

ΠΡΩΤΟ ΜΕΡΟΣ ΙΔΡΥΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΜΗΜΑ	Αριθμός Θέσεων	Μισθολογική Κλίμακα	
Λειτουργός Προγραμματισμού	Γενική Διεύθυνση	1	A8,A10,A11	ΠΔ
Ανώτερος Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων	Γενική Διεύθυνση	1	A13(II)	Π
Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου	Εσωτερικός Έλεγχος	1	A13(II)	Π
Νομικός Λειτουργός	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A9,A11,A12	ΠΔ
Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	6	A8,A10,A11	ΠΔ
Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	2	A13(II)	Π
Λογιστής	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	3	A9,A11,A12	ΠΔ
Οικονομικός Λειτουργός	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	7	A8,A10,A11	ΠΔ
Διευθυντής Προγραμμάτων	Διεύθυνση Προγραμμάτων	1	A15(I)	ΠΔΠ
Αρχισυντάκτης	Τμήμα Ειδήσεων	2	A13(II)	Π
Υπεύθυνος Σύνταξης	Τμήμα Ειδήσεων	5	A11(II)	Π
Συντάκτης	Τμήμα Ειδήσεων	23	A8,A10,A11	ΠΔ
Προϊστάμενος Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	A14(II)	ΠΔΠ
Ανώτερος Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	3	A13(II)	Π
Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	7	A8,A10,A11	ΠΔΠ
Προϊστάμενος Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	1	A14(II)	ΠΔΠ
Ανώτερος Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	3	A13(II)	Π
Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων Α'	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	4	A11(II)	Π
Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	7	A8,A10,A11	ΠΔ
Προϊστάμενος Στήριξης	Τμήμα Στήριξης	1	A14(II)	ΠΔΠ
Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης	Τμήμα Στήριξης	2	A13(II)	Π
Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών Α'	Τμήμα Στήριξης	4	A11(II)	Π
Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών Α'	Τμήμα Στήριξης	3	A11(II)	Π
Λειτουργός Υπηρεσίας Θαλάμων Α'	Τμήμα Στήριξης	4	A11(II)	Π
Λειτουργός Υπηρεσίας Ηχοηγητών Α'	Τμήμα Στήριξης	3	A11(II)	Π
Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών Α'	Τμήμα Στήριξης	3	A11(II)	Π
Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών	Τμήμα Στήριξης	13	A8,A10,A11	ΠΔ
Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών	Τμήμα Στήριξης	9	A8,A10,A11	ΠΔ
Λειτουργός Υπηρεσίας Θαλάμων	Τμήμα Στήριξης	15	A8,A10,A11	ΠΔ
Λειτουργός Υπηρεσίας Ηχοηγητών	Τμήμα Στήριξης	9	A8,A10,A11	ΠΔ
Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών	Τμήμα Στήριξης	5	A8,A10,A11	ΠΔ
Λειτουργός Αρχείου Οπτικοακουστικού Υλικού	Τομέας Αρχείου Οπτικοακουστικού Υλικού	5	A8,A10,A11	ΠΔ
Ανώτερος Μηχανικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A13(II)	Π
Μηχανικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A9,A11,A12	ΠΔ
Λειτουργός Πληροφορικής	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A8,A10,A11	ΠΔ
Τεχνικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	3	A5(2),A7,A8(I)	ΠΔ
		170		
<b>ΠΔΠ</b>		<b>11</b>		
<b>Π</b>		<b>44</b>		
<b>ΠΔ</b>		<b>115</b>		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>170</b>		



ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΡΟΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΜΗΜΑ	Αριθμός Θέσεων	Μισθολογική Κλίμακα	
Λειτουργός Αρχείου Ταινιών	Γενική Διεύθυνση	1	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Βοηθός Λειτουργός Αρχείου Ταινιών	Γενική Διεύθυνση	1	A4,A7(II)	ΠΔ
Πρώτος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A12(II)	ΠΔ
Ανώτερος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A11(II)	ΠΔ
Λειτουργός Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	2	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	1	A10(II)	ΠΔ
Βοηθός Γραφείου	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	3	A1,A2,A5(II)	ΠΔ
Βοηθός Γραμματειακού Λειτουργού	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης	9	A2,A5,A7(II)	ΠΔ
Πρώτος Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	2	A12(II)	ΠΔ
Οικονομικός Λειτουργός Α'	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	2	A11(II)	Π
Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	6	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Βοηθός Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών	Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών	1	A4,A7(II)	ΠΔ
Διευθυντής Ραδιοφωνικών & Μουσικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	A15(II)	ΠΔΠ
Πρώτος Λειτουργός Ραδιοφωνικών & Μουσικών Προγραμμάτων	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	2	A12(II)	Π
Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων Α'	Τμήμα Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων	1	A11(II)	Π
Διευθυντής Προγραμμάτων Τηλεόρασης	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	1	A15(II)	ΠΔΠ
Πρώτος Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	2	A12(II)	Π
Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης	Τμήμα Τηλεοπτικών Προγραμμάτων	2	A4,A7(II)	ΠΔ
Διευθυντής Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	1	A15(II)	ΠΔΠ
Πρώτος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	2	A12(II)	Π
Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	4	A11(II)	Π
Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	16	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Βοηθός Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής	Τμήμα Στήριξης	8	A4,A7(II)	ΠΔ
Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	2	A11(II)	Π
Τεχνικός Επιθεωρητής	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	8	A8,A9,A10(I)	ΠΔ
Τεχνικός	Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών	4	A4,A7(II)	Π
		84		
<b>ΠΔ</b>		<b>62</b>		
<b>Π</b>		<b>19</b>		
<b>ΠΔΠ</b>		<b>3</b>		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>84</b>		

13

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΙΚ 2021 / ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΙΚ

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΚΩΔΙΚ.	Υπό Κατηγορ.	Κατάθ. θέσεις	ΠΡΟΥΠ. 2020 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2021 (€)	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	Αναβάθμιση στην Κλάση, ΑΤ και Α11 μισή ή ολόκληρη βάση	Αναβάθμιση στην Κλάση, ΑΤ και Α11 ολόκληρη ή υπερβάσιμη βάση	Συνεργείες Δορίστη Χρόνου (ΣΑΧ)	Άλλη αναβάθμιση
2020	2021	2020	2021										
(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής	Πάνος Μπαβός		1	84.636	42.318					
(2)	1	0	Λειτουργός Αρχείου Ταχυών	ΑΒ, Α8, Α10 (I)			10			Η θέση καταργείται			
(3)	1	0	Βοηθός Λειτουργός Αρχείου Ταχυών	Α4, Α7 (II)			10			Η θέση καταργείται			
(4)	1	1	Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας	Α8, Α10, Α11			32.879	34.076		Η θέση προνομιούχος καλούμενη Λειτουργός Ασφάλειας Κλιμακας Α8, Α10 και Α11.			
(5)	0	1	Λειτουργός Προγραμματισμού	Α8, Α10, Α11						Νέα θέση			
(6)	0	1	Λειτουργός Διοίκησης Σχέσεων	Α13 (II)						Νέα θέση			
(7)	1	1	Λειτουργός Διοίκησης Σχέσεων Α'	Α11 (II)			45.988	47.627		Η θέση προνομιούχος καλούμενη Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Διεθνών Σχέσεων (Κλίμακα Α11(II))			
(8)	1	1	Λειτουργός Διοίκησης Σχέσεων	Α8, Α10, Α11		1	10			Η θέση προνομιούχος καλούμενη Λειτουργός Διοίκησης και Διεθνών Σχέσεων (Κλίμακας Α8, Α9, Α10(II)). Η μισθοδοτική κλίμακα επανακαθορίζεται στις Κλίμακας Α8, Α10 και Α11	1 Βοηθός Λειτουργός Διοίκησης και Διεθνών Σχέσεων Κλ. Α4 και Α7(II) αναβαθμίζεται στην Κλ. Α5(2η βαθμίδα), Α7 και 8(II) βάση της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχος 3ετούς διπλώματος		
(9)	1	1	Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου	Α15 (II)			41.527	83.053		Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται.			
(10)	0	1	Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου	Α13 (II)						Νέα θέση			
(11)	1	1	Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου	Α8, Α11, Α12		1	36.869	38.237		Η μισθοδοτική κλίμακα της θέσης αναβαθμίζεται από τις Κλίμακας Α8, Α10, Α11 στις Κλίμακας Α8, Α11, Α12			
(12)	1	1	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης	Α15 (II)			83.053	83.053		Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης Κλ. Α14(II)			
(13)	0	1	Νομικός Λειτουργός	Α8, Α11, Α12		1				Νέα θέση			
(14)	1	0	Πρώτος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Α12 (II)			10			Η θέση καταργείται			
(15)	1	0	Ανώτερος Λειτουργός Προσωπικού & Διοίκησης	Α11 (II)			10			Η θέση καταργείται			
(16)	2	0	Λειτουργός Προσωπικού και Διοίκησης	Α8, Α9, Α10 (I)			10			Οι θέσεις καταργούνται			
(17)	0	6	Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης	Α8, Α10, Α11		6				Νέες θέσεις	2 Βοηθός Λειτουργός Προσωπικού και Διοίκησης Κλ. Α4, Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ. Α8, Α10 και Α11 και καλύπτονται μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΑΔΔ	1 Βοηθός Λειτουργός Προσωπικού και Διοίκησης παραμένει στην Κλ. Α4 και Α7 (II)	
(18)	2	1	Ανώτερος Γραμματέας Λειτουργός	Α10 (I)		1	10			Μία θέση καταργείται			
(19)	6	6	Γραμματέας Λειτουργός	Α8, Α9 (I)		6	10						

ΚΩΔ/ΑΡΘΡΟ	ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		Κενός Θέσος	Υπό Καταγ.	ΚΩΔΙΚ.	ΠΡΟΥΠ. 2020 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2021 (€)	Ε Π Τ Ε Σ Η Γ Η Σ Ε Σ	Σύνολο θέσεων ΣΔΚ	Συνεργάτες Δορίστη Χρόνου (ΣΔΧ)		
	2020	2021								Αναθέσεις στην Κλ.Α.Σ. Α10 και Α11, εναρτί σε υπερφορτωμένη βάση	Αναθέσεις στην Κλ.Α.Σ. Α7 και Α8/ζηθ.βασίδα	Αναθέσεις στην Κλ.Α.Σ. Α5 και Α7(II)
(20)	21	12	Βοηθός Γραμματεϊκός Λειτουργός		A2, A5, A7 (II)	435.848	446.625	Οι θέσεις προηγούμενης καλούμενες Γραφές Κλ. Α2, Α5, Α7(II). Εντά θέσεις καταργούνται. Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 31/12/2020 διατηρούν την Κλίμακα Α8(II) πάνω σε προσωπική βάση.	17			17 Γραφές στην Κλ.Α.Σ. Α5 και Α7(II)
(21)	4	1	(++) Βοηθός Γραφείου	1	A1, A2, A5 (II)	28.840	7.212	Τρεις θέσεις καταργούνται. Μία θέση απεραιώνεται με όπλο σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται.				
<b>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ</b>												
(22)	1	1	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών		A15 (II)	83.053	83.053	Η θέση σημειώνεται με όπλο σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ. Α14(II)				
(23)	2	0	Πρώτος Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών		A12 (II)	63.856		Οι θέσεις καταργούνται				
(24)	0	2	Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός	2	A13 (II)			ΝΕΕΣ Θέσεις				
(25)	0	3	Λογιστής	3	A9, A11, A12			ΝΕΕΣ Θέσεις				
(26)	4	2	Οικονομικός Λειτουργός Α'		A11 (II)	97.880	81.187	Οι θέσεις προηγούμενης καλούμενες Ανώτεροι Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ. Α11(II) - Δύο θέσεις καταργούνται.				
(27)	6	0	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών		A8, A9, A10 (I)	10		Οι θέσεις καταργούνται				
(28)	0	8	Οικονομικός Λειτουργός		A8, A10, A11	20.823	21.854	Επί νέες θέσεις. Μία θέση προηγούμενης καλούμενη Βοηθός Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ. Α4 και Α7(II), ο κάτοχος της οποίας κατά την 31/12/2020, κατέχει τα κωλύματα μόνιμης ανάγκης αποσπασμένο από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, μεταναμάστηκε, αναθεωρήθηκε και μεταφέρθηκε από το εδάφιο 28.	4		4 Βοηθοί Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ.Α4 και Α7(II) αναθεωρούνται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και κωλύτουν μόνιμης ανάγκης ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ	
(29)	3	1	(++) Βοηθός Οικονομικός Λειτουργός	1	A4, A7 (II)	35.289	36.430	Μία θέση καταργείται. Μία θέση, ο κάτοχος της οποίας κατέχει τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, μεταναμάστηκε σε Οικονομικό Λειτουργό Κλ. Α8, Α10, Α11, και μεταφέρθηκε κάτω από το εδάφιο 28. Μία θέση σημειώνεται με όπλο σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Οικονομικού Λειτουργού (Κλ. Α8, Α10, Α11).				
<b>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΩΝ</b>												
(30)	0	1	Διευθυντής Προϋπολογισμών	1	A15 (I)			Μία θέση				
<b>Τμήμα Εισπράξεων</b>												
(31)	1	1	(++) Διευθυντής Εδρίσεων και Επισκεψών		A15 (II)	72.573	75.193	Η θέση σημειώνεται με όπλο σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Εδρίσεων Κλ. Α14(II)				
(32)	2	4	Αρχιτεκτονικός	4	A13 (II)	10		Δύο νέες θέσεις. Η μισθοδοτική κλίμακα της αναθεωρήθηκε από την Κλίμακα Α'12(II) στην Κλίμακα Α'13(II)				
(33)	6	11	Υπεύθυνος Σύνταξης	7	A11 (II)	187.233	193.651	Πέντε νέες θέσεις				
(34)	3	26	Συντάκτης	28	A8, A10, A11	10		Εικοσπενή νέες θέσεις. Η μισθοδοτική κλίμακα της θέσης επανακαθορίζεται από τις Κλίμακες Α8, Α9, Α10(II) στις Κλίμακες Α8, Α10, Α11	43		24 Βοηθοί Συντάκτες Κλ.Α4 και Α7(II) αναθεωρούνται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και κωλύτουν μόνιμης ανάγκης ΣΥΝΤΑΚΤΗ ΤΕ	6 Βοηθοί Συντάκτες Κλ.Α4 και Α7(II) αναθεωρούνται στην κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και κωλύτουν μόνιμης ανάγκης ΣΥΝΤΑΚΤΗ ΤΕ
												1 Βοηθός Συντάκτης αναθεωρείται στην κλίμακα Α8/ζηθ.βασίδα, Α7 και Α8 (II) βάση της συμμετρικής οργανογράμματος. Είναι κάτοχος 3αρούς Δηλώματος.
												12 Βοηθοί Συντάκτες παραμένουν στην Κλ.Α4 και Α7 (II)





ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ		ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΗ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΑΧ)										
Κεφ/Α Φορ	2020	2021	Κωδός θέσεως	Υπό Κατάρτ.	ΕΚΔΙΜ.	ΠΡΟΥΠ. 2020 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2021 (€)	Ε Π Ε Ξ Η Γ Η Σ Ε Ι Σ	Συνολο θέσεων ΣΑΧ	Αναβάθμιση στην Κλ.Α4, Α10 και Α11 ενόψει μόνιμης ανάθεσης	Αναβάθμιση στην Κλ.Α4, Α7 και Α7(II) ενόψει μόνιμης ανάθεσης	3η Αναβάθμιση
(58)	0	13	Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών		Α8, Α10, Α11	35.008	36.171	Νέες θέσεις	24	6 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Εικονοληψίας Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΣΤΩΝ	2 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Εικονοληψίας Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α4, Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8 (I) βάσει της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχοι 3ετούς διπλώματος	16 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Εικονοληψίας Κλ.Α4 και Α7(II)
(60)	0	9	Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ Γραφικών		Α8, Α10, Α11			Νέες θέσεις	20	9 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΝΤΑΖ ΓΡΑΦΙΚΩΝ	6 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και υπηρετούν ως υπεράριθμοι για τη θέση ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΝΤΑΖ ΓΡΑΦΙΚΩΝ	5 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών Κλ.Α4 και Α7 (II)
(61)	0	15	Λειτουργός Υπηρεσίας Θαλάμων		Α8, Α10, Α11			Νέες θέσεις	25	4 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Θαλάμων Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΘΑΛΑΜΩΝ	5 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8 (I) βάσει της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχοι 3ετούς διπλώματος	19 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Μοντάζ / Γραφικών Κλ.Α4 και Α7 (II)
(62)	0	9	Λειτουργός Υπηρεσίας Ήχοληψιών		Α8, Α10, Α11			Νέες θέσεις	11	7 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Χειριστών Τεχνικών Συστημών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτουν μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ		4 Βοηθοί Λειτουργοί Στιρίξης - Υπηρεσία Χειριστών Τεχνικών Συστημών Κλ.Α4 και Α7 (II)
(63)	0	6	Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών		Α8, Α10, Α11	36.138	36.430	Μία θέση προϋπολογισμένη καλυπνόμενη Βοηθός Λειτουργός Στιρίξης Παραγωγής (Κλ.Α4-7(II)), ο κάτοχος της σπουδής κατά την 31/12/2020, κατείχε το απαιτούμενο από το Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, μετενομάστηκε, αναβαθμίστηκε και μεταφέρθηκε από το δόγμα 64	6			
(64)	22	14	(++)Βοηθός Λειτουργός Στιρίξης Παραγωγής		Α4, Α7 (II)	506.378	514.533	Οι θέσεις σημειώνονται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση τους καταργούνται και αντικαθίστανται με θέσεις Λειτουργού στο Τμήμα Στιρίξης ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.				
(65)	0	5	Λειτουργός Αρχείου Οπτικοακουστικού Υλικού		Α8, Α10, Α11			Νέες θέσεις	3	1 Βοηθός Λειτουργός Αρχείου Ταινιών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζεται στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 και καλύπτει μόνιμες ανάγκες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ	2 Βοηθοί Λειτουργοί Αρχείου Ταινιών Κλ.Α4 και Α7(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α8(1η βαθμίδα), Α7 και Α8(II) βάσει της συμφωνίας οργανογράμματος. Είναι κάτοχοι 3ετούς διπλώματος	
(66)	1	1	Διευθυντής Τεχνικών Υπηρεσιών		Α15 (II)	83.053	83.053	Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Τεχνικών Υπηρεσιών Κλ. Α14(II)				
(67)	0	4	Ανώτερος Μηχανικός		Α13 (II)			Νέες θέσεις				

ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ											
ΚΕΦΑΛΑΙΟ	2020	2021	Κενές Θέσεις	Υπό Καταργ.	ΚΑΜΗ	ΠΡΟΥΠ. 2020 (€)	ΠΡΟΥΠ. 2021 (€)	Συνολο θέσεων ΣΑΧ	Αναφορά στην Κλ.Α.Α, Α10 και Α11 εναντι μόνιμης ανάλυσης	Αναβάθμιση στην Κλ.Α.Α, Α7 και Α11 εναντι μόνιμης βάσης	Οχι αναβάθμιση
(68)	2	10	Μηχανικός	4	A9, A11, A12	286.720	263.709	2	2 Βαθμοί Μηχανικοί Κλ.Α.Α(II) αναβαθμίζονται στην Κλ.Α.Α9, Α11 και Α12 και καλύπτουν μόνιμες ανάλυτες ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ		
(69)	5	0	Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής		A11 (I)				Τρεις νέες θέσεις. Η μισθολογική κλίμακα της θέσης επανακαθορίζεται στις Κλίμακες Α9, Α11, Α12. Ο κλάδος μίας θέσης προηγουμένως καλυπτόμενης Μηχανικός (Κλ.Α.12(II)), διατηρεί πάντα σε προσωπική βάση την Κλ.Α.12(II). Τρεις θέσεις προηγουμένως καλυπτόμενες Ανώτερου Τεχνικού Επιθεωρητή (Κλ.Α.11 (II)) καθώς και δύο θέσεις προηγουμένως καλυπτόμενες Τεχνικού (Κλ.Α.4, Α7(II)), οι κάτοχοι των οποίων κατά την 31/12/2020, κατέχουν τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προαύξησης, παραμένουν. Δύο θέσεις προκύπτουν από την μετονομασία, μετονομασθέντων, αναβαθμισμένων και μεταφέρθηκαν από τα εδάφια 69 και 73 αντίστοιχα.		
(70)	8	0	Τεχνικός Επιθεωρητής		A8, A9, Α10 (I)	10			Τρεις θέσεις οι κάτοχοι των οποίων κατά την 31/12/2020, κατέχουν τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προαύξησης, μετονομαζόμενοι και αναβαθμιζόμενοι στη θέση Μηχανικού Κλ. Α9, Α11, Α12, και μεταφέρονται κάτω από το εδάφιο 69. Δύο θέσεις καταργούνται. Οι θέσεις καταργούνται		
(71)	0	5	Λειτουργός Πληροφορικής	4	A8, Α10, Α11	31.421	32.585	2	Τέσσερις νέες θέσεις. Μία θέση προηγουμένως καλυπτόμενη Τεχνικός Κλ. Α4-Α7(II) ο κάτοχος της οποίας κατά την 31/12/2020 κατέχει τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προαύξησης, μετονομαστική, αναβαθμιστική και μεταφέρθηκε από το εδάφιο 73.	1 Συνεργάτης Πληροφορικής Κλ.Α.4 και Α7(II) αναβαθμίζεται στην Κλ.Α.8, Α10 και 11 και καλύπτει μόνιμες ανάλυτες ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΨΗΛΗΦΟΡΟΚΗΣ	1 Συνεργάτης Πληροφορικής προαυξήσιμη στην Κλ.Α.4 και Α7(II)
(72)	0	3	Τεχνικός Μηχανικός	3	A5(2η), Α7, Α8(II)			1	Νέες θέσεις		1 Ηλεκτρολόγος / Μηχανικός προαυξήσιμη στην Κλ.Α.4 και Α7 (II)
(73)	7	0	Τεχνικός		A4, Α7 (II)				Δύο θέσεις οι κάτοχοι των οποίων κατά την 31/12/2020 κατέχουν τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προαύξησης, μετονομαζόμενοι και αναβαθμιζόμενοι στη θέση Μηχανικού Κλ. Α9, Α11, Α12 και μεταφέρονται κάτω από το εδάφιο 69. Μία θέση ο κάτοχος της οποίας κατά την 31/12/2020, κατέχει τα απαιτούμενα από το Σχέδιο Υπηρεσίας προαύξησης, μετονομαζόμενοι και αναβαθμιζόμενοι στην θέση Λειτουργού Πληροφορικής Κλίμακες Α8,Α10,Α11 και μεταφέρονται κάτω από το εδάφιο 71. Τέσσερις θέσεις καταργούνται.		
<b>ΣΥΝΟΛΑ</b>	<b>181</b>	<b>287</b>		<b>195</b>	<b>3</b>	<b>3132199</b>	<b>3038824</b>	<b>2103</b>		<b>83</b>	<b>11</b>
			Θέσεις Προϋπολογισμού 2021	287					Αναβάθμιση	147	132
			Υπό Κατάργηση	3					Παραμένουν	111	
			Κενές	185						258	
			ΣΑΧ	258						189	
			Τελικές θέσεις Οργανωγράμματος	284							

